

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025



Lachmann

CONTEÚDO

O RELATÓRIO

Mensagem da liderança.....3

Resumo Executivo.....5

Destaques 2025.....5

GOVERNANÇA

Metas e Compromissos.....16

Cadeia de Valor.....18

Engajamento.....19

Certificações e selos.....21

Ética e integridade.....22

PESSOAS

O time e cultura.....35

Emprego e benefícios.....36

Saúde e Segurança.....39

Fornecedores.....40

Projetos sociais.....41

Educação.....43

A LACHMANN

Retrato do ano.....6

Agências.....7

Terminais Alfandegados.....9

Inovação.....11

Materialidade.....12

AMBIENTAL

Descarbonização.....25

Território e Biodiversidade.....28

Água e Saneamento.....30

Resíduos e Circularidade.....31

ANEXOS

Tabela GRI.....45

Gráficos de RH.....46



MENSAGEM DA LIDERANÇA

Ao apresentar o nosso segundo Relatório GRI, tenho orgulho de compartilhar o caminho que temos trilhado rumo a uma Lachmann mais sustentável, transparente e conectada aos movimentos atuais por um futuro melhor.

Ao longo do ano, tivemos avanços relevantes, com destaque para a inclusão do programa de Sustentabilidade no Planejamento Estratégico 2025-2028 que irá direcionar nossas ações. No agenciamento marítimo desenvolvemos projetos tecnológicos voltados à qualidade dos serviços e informação agregando valor aos clientes e stakeholders, maior envolvimento dos colaboradores em projetos voltados à cultura, e participação em novos processos de licitação. Na sustentabilidade, assumimos compromissos públicos com o Pacto Global, a adesão ao movimento de Ambição 2030 pela Água e pela Economia Circular e expandimos o inventário de carbono para considerar todas as nossas unidades de negócio..

Tenho muito orgulho de ver a Lachmann, com quase 100 anos de história, inovando e muitas vezes atuando como pioneira no setor, seja pela oferta de créditos de carbono aos nossos clientes, seja pela criação de soluções tecnológicas e inovadoras que agregam inteligência à gestão de serviços aos nossos clientes e stakeholders. São avanços que aumentam nossa eficiência e, ao mesmo tempo, fortalecem nosso impacto positivo. Mais do que olhar para dentro, estamos comprometidos em transformar a realidade daqueles que estão ao nosso redor, com projetos como o “Navegando para o Futuro”, que abre caminhos e amplia oportunidades para jovens em comunidades portuárias. Esses e outros projetos, que você encontrará ao longo deste relatório, refletem nosso compromisso estratégico com melhoria operacional contínua.

Mais do que tudo, 2025 foi um ano que reafirmou a qualidade das nossas pessoas.

Muita disponibilidade, qualidade para novas propostas e projetos vem reafirmar a nossa missão, visão e propósito nos negócios, agregando valor para os nossos clientes e demonstrando as habilidades e a criatividade das pessoas que ajudam a manter a sustentabilidade das nossas empresas Lachmann.

Agradeço a todas as pessoas que fazem parte dessa jornada: nossos colaboradores, parceiros, clientes e comunidades. Juntos, seguimos navegando com responsabilidade e propósito.

Boa leitura.

Isabel Lachmann
CEO do Grupo Lachmann





SOBRE

GOVERNANÇA

AMBIENTAL

SOCIAL

ANEXOS

SOBRE

O Relatório e as Empresas Lachmann





RESUMO EXECUTIVO

GRI 2-1, GRI 2-2

O relato de sustentabilidade contempla as principais entidades operacionais da Lachmann: Lachmann Agência Marítima LTDA, Lachmann Terminais LTDA e EADI Taubaté LTDA. As empresas atuam como sociedades empresárias limitadas, com operações no Brasil em agenciamento marítimo e terminais alfandegados.

Em um setor marítimo-portuário cada vez mais pressionado por conflitos geopolíticos, regulação, descarbonização, eficiência e exigências de clientes globais, a empresa avançou na integração entre operação, governança, inovação e responsabilidade socioambiental. O ano marcou um novo ciclo de maturidade ESG. A sustentabilidade passou a compor o planejamento estratégico de médio prazo, com acompanhamento por compromissos internos, indicadores e maior envolvimento da liderança. A matriz de materialidade seguiu orientando as prioridades da empresa: ética e integridade, saúde e segurança, gestão de riscos operacionais, desenvolvimento social e local, ciclo de vida do fornecedor e gestão ambiental.

Na agenda ambiental, a Lachmann fortaleceu sua jornada climática com a adoção da plataforma Greenly, aprimorando a gestão interna de dados de emissões. Também avançou em temas como abrangência do inventário de carbono, eficiência hídrica, circularidade e gestão de resíduos. No campo social, o destaque foi a continuidade do Navegando para o Futuro, projeto que transforma conhecimento técnico do setor em oportunidade profissional para jovens de regiões portuárias. A empresa também ampliou suas ações de capacitação, voluntariado, apoio comunitário e fortalecimento da cultura interna.

Este relatório mostra uma Lachmann em transição: uma empresa com quase um século de história, que preserva sua base de confiança e excelência operacional enquanto se prepara para um setor mais digital, regulado, climático e colaborativo.

DESTAQUES 2025

99 anos de história

+5.000 Port Calls

192 colaboradores

Atendimento 24/7

Presente em 22 portos

Maior agência brasileira em nº de escalas



A LACHMANN

A Lachmann é uma empresa brasileira de soluções integradas para o comércio exterior, com atuação articulada entre agenciamento marítimo, terminais alfandegados, logística e inteligência operacional. Em 2025, essa vocação histórica se mostra ainda mais clara: combinar presença nacional, conhecimento técnico e inovação aplicada para oferecer respostas mais eficientes, conectadas e confiáveis a uma cadeia logística cada vez mais complexa.

AVANÇOS QUE MARCARAM O ANO



Sustentabilidade como pilar estratégico no planejamento até 2028, com metas e indicadores.



Adesão aos compromissos do Pacto Global da ONU: +Água e Conexão Circular.



GREENHOUSE
GAS PROTOCOL

Inclusão dos terminais no inventário de carbono, contemplando 100% da empresa.



Migração dos terminais para o Mercado Livre de Energia.



APAE

Parceria com a APAE Limeira para reaproveitamento de pallets.



Contratação de software dedicado para contabilização da pegada de carbono

RETRATO 2025

O ano reforçou o papel da Lachmann em uma cadeia logística complexa, regulada e essencial ao comércio exterior brasileiro. Com presença nacional e quase um século de experiência, a empresa atua diariamente na interface entre clientes, embarcações, autoridades, fornecedores e terminais, um ambiente em que confiança, agilidade e conformidade são condições básicas de operação. Neste ciclo, a sustentabilidade ganhou mais estrutura dentro dessa realidade: passou a integrar o planejamento estratégico até 2028, com metas, OKRs, KPIs e governança própria, fortalecendo a conexão entre eficiência, gestão de riscos, inovação e responsabilidade no desenvolvimento futuro da empresa.



NOSSA TRAGETÓRIA

Acesse o site para conhecer a nossa história de quase 100 anos!



AGÊNCIAMENTO MARÍTIMO

Na frente de agenciamento marítimo, a Lachmann mantém uma das bases mais robustas do setor no país: são 22 filiais próprias, cobertura nacional e atuação nos principais portos do Brasil.

A empresa é também o único representante do Brasil na **Multiport Ship Agencies Network**, com conexão a mais de **1.800 portos no mundo**.

Essa estrutura dá escala a um modelo construído sobre capilaridade, relacionamento institucional, atendimento contínuo e profundo conhecimento da operação portuária brasileira.



DESTAQUES DO ANO

LIDERANÇA NA MULTIPORT

Participação da liderança da Lachmann no Congresso Anual da Multiport, na Alemanha, reforçando a posição da empresa como única agência brasileira membro da rede e sua atuação em papel de liderança para a América Latina.

LACH TRACKING

Desenvolvimento de nova solução digital, criada com inovação aberta do projeto INOVA AI, para acompanhar em tempo real as etapas da exportação, do recebimento do draft à chegada da carga ao destino final, com alertas e atualizações automáticas para clientes e equipes internas.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL SOB MEDIDA

Continuidade do aprimoramento das ferramentas digitais, dos checklists operacionais, dos controles da Torre de Controle e dos SOPs, Procedimentos Operacionais Padrão, com melhorias desenvolvidas junto aos clientes para elevar a proatividade, a padronização e a qualidade do atendimento.



PRESENÇA AO LONGO DA COSTA BRASILEIRA

Norte

Belém . Vila do Conde/ Barcarena . **Macapá** . Manaus

No Norte, o agenciamento exige leitura fluvial e logística tão apurada quanto marítima. A operação depende de rios, estiagens, calado, transbordos e cabotagem, especialmente na conexão com Manaus e o Polo Industrial. Em uma região onde logística, clima e biodiversidade estão profundamente conectados, sustentabilidade não é um tema separado da operação. Em 2025, a COP30 em Belém e os debates sobre a Foz do Amazonas reforçaram a importância de planejamento, licenciamento, adaptação climática e responsabilidade ambiental para qualquer atividade econômica na região.

Sul

Rio Grande . Tramandaí . **Itajaí** . São Francisco do Sul . **Paranaguá**

No Sul, os portos refletem a força agroindustrial e exportadora da região, com grãos, celulose e cargas industriais, bem como movimentam importações de fertilizantes. Essa vocação exige produtividade, calado, segurança operacional e cada vez mais resiliência climática. Por isso, os avanços em monitoramento ambiental, licenciamento, dragagem responsável e projetos de descarbonização, como os movimentos em Paranaguá, Itajaí e Rio Grande em 2025, reforçam a importância de uma operação portuária preparada para crescer com eficiência e menor impacto.

Nordeste

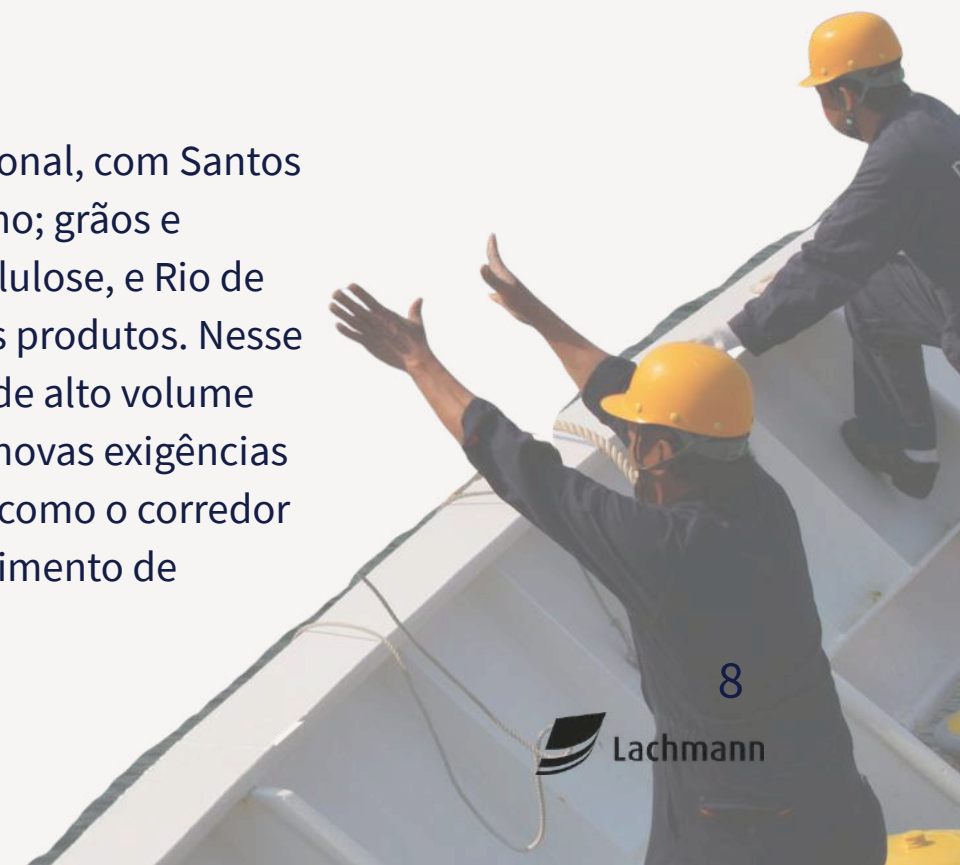
Salvador . Recife . **Fortaleza** . São Luís

O Nordeste combina vocações diferentes, incluindo navios de contêineres, operações de cabotagem e movimentação de commodities como combustíveis, grãos, fertilizantes e minério, assim como novos projetos de energia. Essa diversidade coloca a região no centro da transição entre infraestrutura portuária tradicional e novas oportunidades de baixo carbono. Em 2025, avanços como o corredor verde do Pecém, o plano de descarbonização do Itaqui e o reconhecimento climático de Suape mostraram que os portos nordestinos estão se posicionando para crescer com mais eficiência, inovação e responsabilidade ambiental.

Sudeste

Santos . Itaguaí . **Rio de Janeiro** . Vitória

O Sudeste concentra escala, diversidade e alta pressão operacional, com Santos liderando a movimentação de contêineres e cargas graneis como; grãos e açúcar, Itaguaí e Vitória/Tubarão estratégicos para minério e celulose, e Rio de Janeiro com forte atuação em energia e offshore, dentre outros produtos. Nesse contexto, sustentabilidade também é competitividade: portos de alto volume precisam reduzir emissões, aumentar eficiência e responder a novas exigências de clientes, cadeias globais e reguladores. Em 2025, iniciativas como o corredor marítimo verde Brasil-França, em Santos, reforçaram esse movimento de preparação do setor para uma logística mais limpa e eficiente.





TERMINAIS ALFANDEGADOS

Os terminais da Lachmann complementam a atuação da empresa no comércio exterior com infraestrutura alfandegada, controle operacional e soluções logísticas customizadas. Localizadas no estado de São Paulo, as unidades atendem regiões estratégicas com destaque para os setores automotivo, aeronáutico, tecnológico e cadeias relacionadas, apoiando fluxos relevantes de importação, exportação e regimes aduaneiros especiais.

A proposta de valor está na flexibilidade. Na importação, apoiam maior previsibilidade, redução de custos indiretos, controle de prazos e melhor gestão de cargas sensíveis. Na exportação, contribuem para consolidação de cargas, unitização, pré-stacking, cross docking e operações com início de trânsito aduaneiro.

SÃO BERNARDO DO CAMPO

conta com **12.000 m² de área coberta**, **20.100 m² de pátio** e capacidade para **500 TEUs***;

TAUBATÉ

soma **9.900 m² de área coberta**, **12.100 m² de pátio** e capacidade para **500 TEUs**.

Juntas, oferecem estrutura para armazenagem, movimentação, controle de estoque, estufagem e desova de contêineres, inspeção, pesagem, paletização, etiquetagem, armazenagem refrigerada e soluções logísticas integradas.

A **CONNECTIVIDADE** também fortalece essa entrega. O **Web Logistic** aproxima o cliente das informações da operação. O **Sitrad Pro** monitora a temperatura das câmaras frias. O **DocsApp** organiza a averbação e o agendamento de cargas. O **LachWeb** apoia a inspeção de temperatura dos reefers. Com APIs disponíveis, essas ferramentas podem se integrar a outros sistemas, automatizar fluxos e compartilhar dados em tempo real com mais eficiência. Os terminais operam com o mais alto rigor de compliance e qualidade, reforçados pelas participações e certificações abaixo:

**TEU: Twenty-foot Equivalent Unit, ou unidade equivalente a um contêiner de 20 pés.*

PADRÕES AUDITADOS





DESTAQUE DOS TERMINAIS

São Bernardo do Campo

Grande volume de cargas

Os terminais registraram grande volume de cargas ligadas à energia solar, especialmente painéis solares importados. Esse movimento reforça o papel das unidades na logística de setores conectados à transição energética.

Drone e dados para os donos da carga

Em 2025, os terminais avançaram no monitoramento e inspeção de contêineres com uso de portal interno e drones. As soluções melhoram a visibilidade dos donos da carga, qualificam os registros sobre as condições dos contêineres e reduzem a exposição da equipe a inspeções em altura.

Taubaté

Operações especiais

Em 2025, Taubaté recebeu operações de maior complexidade, incluindo movimentações não usuais dentro do armazém, com uso de empilhadeiras de grande porte e coordenação próxima entre equipes.

Integração com o modal ferroviário

O uso do trem foi mencionado como ponto relevante em 2025, reforçando a conexão dos terminais com uma logística mais integrada e eficiente.

ENTRADA NO MERCADO LIVRE DE ENERGIA

Os terminais migraram 100% do consumo elegível para o Mercado Livre de Energia, ampliando previsibilidade e acesso a certificados de eletricidade renovável.



INOVAÇÃO

Tecnologia para dar escala à precisão e mais tempo ao que diferencia o serviço: **gestão, relacionamentos e criatividade.**

A inovação na Lachmann nasce da própria complexidade da operação. Em um ambiente que reúne agenciamento marítimo, terminais alfandegados, tecnologia e informação, inovar significa conectar as etapas do trabalho, reduzir fricções e ampliar a capacidade das equipes de decidir com precisão.

AGÊNCIAAMENTO DIGITAL

LACHAPP | Port Call · Port Information · LineUp · Conta Corrente · DraftWeb · VanLach/CargoVan · Legal

No agenciamento marítimo, o LachApp funciona como porta de entrada para as soluções digitais da empresa. Por meio dele, o Port Call organiza as informações da escala; o Port Information concentra os dados necessários à operação; o LineUp apoia o acompanhamento da programação; a Conta Corrente facilita a consulta financeira; o DraftWeb dá suporte ao fluxo de documentos; o VanLach/CargoVan acompanha as demandas de transporte; e o Legal apoia o acesso às informações jurídicas. Juntas, essas ferramentas tornam o processo mais fluido, integrado e rastreável.

TORRE DE CONTROLE

A TORRE DE CONTROLE reforça essa lógica em escala. Ao reunir operação e informação, a estrutura permite acompanhar os fluxos, identificar desvios e apoiar respostas mais rápidas, com visão integrada da operação 24/7. Mais do que concentrar dados, a torre conecta as áreas e transforma informação em coordenação.

TERMINAIS DIGITAIS

DOCSAPP | Documentos → status → transportadora → data e horário → motorista e veículo → ordem de coleta / QR Code → portaria

Nos terminais, a inovação aparece no fluxo de carga. O DocsApp apoia o agendamento e organiza documentos, status, transportadora, data e horário, motorista e veículo, ordem de coleta e QR Code, aproximando a informação da portaria e tornando o gate mais previsível. A solução melhora a comunicação entre os envolvidos, reduz retrabalho e dá mais visibilidade ao processo de coleta.

VISIBILIDADE + SEGURANÇA | Portal interno & drones

Em 2025, os terminais também avançaram em soluções voltadas à qualidade e à segurança operacional. O portal interno e os drones ampliam o monitoramento de contêineres refrigerados, qualificam o reporte aos clientes e aos donos da carga, reduzem a exposição da equipe a trabalhos em altura e melhoram a precisão visual dos registros.

InovAI

Em 2025, a Lachmann lançou o Programa InovAI para aproximar as pessoas, os processos e a tecnologia. A iniciativa nasce do conhecimento de quem acompanha a operação diariamente e busca transformar oportunidades concretas em soluções aplicáveis. O programa parte de uma premissa simples:

“Quem vive o processo sabe onde a tecnologia pode ajudar.”

Por isso, a jornada começa pela identificação de gargalos, passa pela proposição de melhorias e pela criação de protótipos, até chegar à implementação. Com o apoio da área de TI, duas soluções foram premiadas e estão sendo implementadas: a Página de Carreira e o Lach Tracking. Os projetos mostram como a escuta das equipes pode gerar respostas digitais úteis, melhorar a experiência e dar escala ao que já funciona.

PÁGINA DE CARREIRA

LACH TRACKING



MATERIALIDADE

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Os seis temas materiais da Lachmann orientam a estrutura deste relatório e a forma como a empresa organiza suas prioridades ESG.

A matriz de materialidade da Lachmann foi construída a partir da escuta de stakeholders e da análise dos temas mais relevantes para a sustentabilidade do negócio. Neste relatório, os temas materiais representam os assuntos com maior capacidade de afetar a continuidade, eficiência e valor comercial da Lachmann. Essa abordagem reconhece que, no setor marítimo-portuário, os impactos ESG se traduzem em riscos regulatórios, exigências comerciais, custos operacionais, segurança da operação e licença para operar.



TEMÁTICAS FOCADAS NO NEGÓCIO

Ética e Integridade

1

Em um setor altamente regulado, que exige interação constante com autoridades públicas, clientes globais e operadores logísticos, integridade é uma condição de operação. A Lachmann gerencia esse tema por meio de seu Código de Ética, certificações, controles internos e canais de denúncia.



Saúde, Segurança e Bem-Estar

2

Nas operações de terminais, no atendimento a navios e na interface com transportadores, qualquer falha pode afetar colaboradores e a continuidade do serviço. A empresa gerencia esse tema por meio de treinamentos, diálogos de segurança, EPIs e gestão de saúde ocupacional.



Gestão de Riscos Operacionais

3

A operação depende de precisão, antecipação e resposta rápida. Riscos mal gerenciados podem gerar atrasos, custos e perda de confiança. A gestão ocorre por meio de governanças regionais, sistemas de controle, certificações e procedimentos operacionais.





6 TEMAS, UMA AGENDA CONECTADA

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

A materialidade da Lachmann mostra que sustentabilidade, para a empresa, não é uma camada adicional à operação. É uma forma de proteger e fortalecer o negócio em um setor que depende de confiança, conformidade, segurança, eficiência e relacionamento.

Ética sustenta a licença para operar. Segurança protege pessoas e continuidade. Riscos operacionais garantem previsibilidade. Desenvolvimento social fortalece territórios onde atuamos. Fornecedores garantem conformidade. Gestão ambiental prepara a Lachmann para um setor em transição.

Desenvolvimento Social e Local

4

A Lachmann atua em regiões portuárias e logísticas que concentram oportunidades econômicas, mas também desafios sociais relevantes. A presença da empresa nesses territórios cria espaço para contribuir com formação profissional, empregabilidade, educação e fortalecimento comunitário.

A gestão do tema é feita por meio de filantropia, parcerias com organizações da sociedade civil, voluntariado e iniciativas educacionais. A empresa busca conectar impacto social à sua vocação de negócio, evitando ações desconectadas da realidade do setor.

Ciclo de Vida do Fornecedor

5

No agenciamento marítimo, fornecedores não são apenas prestadores externos: eles fazem parte da entrega operacional ao cliente. A Lachmann atende grandes clientes, com operações de alto valor e potencial impacto ambiental, social e regulatório. Por isso, a qualidade dos terceiros contratados influencia diretamente a segurança e valor do serviço.

A gestão desse tema envolve qualificação de fornecedores, critérios de contratação, análise documental, orientação operacional e acompanhamento de procedimentos técnicos, ambientais e de segurança. A responsabilidade da Lachmann se estende à capacidade de coordenar sua cadeia para que os serviços prestados estejam alinhados aos padrões exigidos pelo setor.

Gestão Ambiental

6

A gestão ambiental concentra alguns dos desafios mais atuais para a cadeia marítimo-portuária: descarbonização, resíduos, energia, água, biodiversidade e novas exigências regulatórias. Embora a Lachmann não opere navios, sua atuação está inserida em uma cadeia logística com grande impacto ambiental.

A empresa gerencia esse tema por meio do inventário de emissões de GEE, uso de plataformas de gestão climática, compensação de carbono, gestão de resíduos, ações de eficiência, educação ambiental e acompanhamento de temas regulatórios emergentes. A agenda ambiental é tratada como parte da competitividade futura da empresa e da evolução do setor.



SOBRE

GOVERNANÇA

AMBIENTAL

ANEXOS

GOVERNANÇA





DE GOVERNANÇA

GRI 2-22, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

Estratégia, liderança e supervisão

A arquitetura da governança combina Diretoria Executiva, Comitê de Gestão e Comitê ESG, todos com composição multidisciplinar, mandato formal, apoio técnico especializado e papel ativo na articulação entre áreas, metas e prioridades. Nesse arranjo, a CEO exerce liderança direta sobre a agenda, o que favorece alinhamento, velocidade decisória e integração com a estratégia corporativa.

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-18



A supervisão dos impactos econômicos, sociais e ambientais é compartilhada entre a alta liderança e as áreas responsáveis pela operação, integridade, pessoas e gestão de riscos. A Diretoria acompanha o tema por meio de reuniões recorrentes, análises de indicadores, auditorias, incidentes, quase-incidentes e revisões de processos, enquanto o fluxo de reporte distribui responsabilidades sem perder coordenação estratégica. Os processos estão em linha com a ISO 9001:2015, reforçando um ciclo contínuo de revisão, correção e aprimoramento.



ODS

Sustentabilidade como agenda coletiva

GRI 2-28, GRI 2-23, GRI 2-24

A membresia ao Pacto Global da ONU reforça a conexão da Lachmann com uma atuação empresarial mais ampla de governança e rumo à agenda 2030, pautada pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Essa participação também ajuda a evitar que a sustentabilidade fique restrita a ações internas. Em um setor conectado às cadeias globais, parte da transformação depende de articulação pré-competitiva: empresas, governo, entidades técnicas e sociedade civil alinhando linguagem e metas comuns.

Priorizamos os seguintes ODS:



METAS INTERNAS

Pela primeira vez, a Lachmann ancorou sua agenda de sustentabilidade em compromissos internos, acompanhados ao longo do ano e comunicados internamente pela newsletter Rota Positiva. O resultado foi uma agenda mais transparente e transversal. Alcançamos 100% de execução em dois terços das metas estabelecidas. No terço restante, registramos uma média de 70% de entrega, resultado diretamente relacionado à dependência de mobilização e engajamento de públicos externos. Esse desempenho reforçou um aprendizado importante para os próximos ciclos: iniciativas colaborativas exigem uma base mais estruturada de comunicação e relacionamento com stakeholders externos, além de articulação contínua e prazos compatíveis com a construção conjunta de agendas. As metas foram distribuídas entre governança, projetos socioambientais e descarbonização, veja abaixo:



VISIBILIDADE ESG

Fortalecer o reconhecimento da sustentabilidade dentro e fora da empresa foi uma prioridade do ano. A agenda ganhou mais presença em canais, fóruns, materiais institucionais e na comunicação com stakeholders.



CULTURA ESG

A proposta foi aproximar a sustentabilidade da rotina real das equipes. Treinamentos, revisão de políticas e integração com a UniLach ajudaram a transformar o tema em prática cotidiana, e não em pauta paralela.



CIRCULARIDADE

Aprimorar a coleta seletiva e ampliar o reaproveitamento de materiais foi uma frente central da operação. Essa agenda conectou resíduos, filiais, doações e circularidade de forma prática e territorializada.



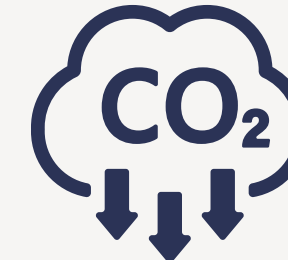
NAVEGANDO PARA O FUTURO

A expansão do programa social seguiu como prioridade em 2025. Mesmo sem avançar em tudo o que se pretendia no início do ciclo, o projeto ganhou escala, novos apoios e maior capacidade de continuidade.



FILANTROPIA

A Lachmann buscou consolidar uma frente mais consistente de mobilização solidária. O foco foi transformar campanhas e ações sociais em prática mais recorrente de engajamento, e não apenas em iniciativas pontuais.



CARBONO E ENERGIA

Na agenda climática, o compromisso foi medir melhor, compensar emissões e avançar em eficiência. Foi uma das frentes com entregas mais estruturadas, reunindo inventário, compensação e avanços energéticos nos terminais.



VALOR COMERCIAL

A empresa também buscou mostrar que sustentabilidade é parte da sua competitividade. Essa frente aproximou reputação, relacionamento com clientes e posicionamento estratégico.



COMPROMISSOS PÚBLICOS



2026 PARTICIPANT

Nossa empresa está comprometida com os Dez Princípios do **Pacto Global da ONU**. Consulte nossa **Comunicação de Progresso**.



Em 2025, a Lachmann ampliou o alcance da sua agenda de sustentabilidade ao aderir aos movimentos **+Água** e **Conexão Circular**, do Pacto Global da ONU. O Movimento +Água, busca acelerar a universalização do saneamento e a segurança hídrica no país, com foco em controle, transparência, ação coletiva e metas empresariais.

Já o Movimento Conexão Circular atua para acelerar o ODS 12, promovendo consumo e produção responsáveis alinhados aos princípios da economia circular.

A assinatura das cartas, foi formalizada em maio, pela CEO no Fórum de Sustentabilidade do Pacto Global, em São Paulo, em junho de 2025.

EMPRESA COMPROMETIDA

MOVIMENTO
+ ÁGUA

UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL

No Movimento +Água, a Lachmann assumiu o compromisso de aumentar em **25% a eficiência do uso da água nos processos produtivos**, em linha com o ODS 6.

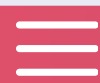
Para a empresa, essa meta está sendo trabalhada por meio da eficiência hídrica dos terminais, especialmente em São Bernardo do Campo.

EMPRESA COMPROMETIDA

MOVIMENTO
CONEXÃO CIRCULAR

No Movimento Conexão Circular, a Lachmann aderiu inicialmente ao compromisso de implementar um modelo de negócio circular até 2030. Ainda em 2025, o próprio movimento revisou a meta, que passa a ser: implementar **3 premissas de circularidade no modelo de negócio** até 2030.

Essa agenda já encontra expressão concreta em iniciativas como o projeto de circularidade e reutilização de pallets, detalhado mais adiante neste relatório; a partir da evolução do compromisso, a empresa está trabalhando em demais frentes para cumprir os requerimentos.



CADEIA DE VALOR

GRI 2-6

A Lachmann atua na logística portuária e aduaneira brasileira com um modelo integrado que articula agenciamento marítimo, terminais alfandegados e soluções logísticas conectadas por inteligência operacional e relacionamento institucional.

A nossa cadeia de valor envolve clientes industriais e comerciais, operadores logísticos, transportadores, fornecedores técnicos e autoridades como Receita Federal, ANTAQ, Anvisa e Capitânicas dos Portos, dentre outros.

IMPACTO LOCAL

Comunidades locais. GRI 3-3, GRI 413-1, GRI 413-2

A relação da Lachmann com comunidades locais nasce da forma como a empresa se insere em territórios portuários, urbanos e logísticos e escolhe contribuir para além da operação direta. Em 2025, essa agenda se expressou em iniciativas de educação, filantropia e voluntariado, em ações como doações de pallets à **APAE Limeira**, apoio ao **CRPI (Centro de Recuperação de Paralisia Infantil e Cerebral do Guarujá)** e ao **Instituto TETO Brasil** e participação no **World Cleanup Day**. No período reportado, não foram identificados impactos negativos significativos reais ou potenciais sobre comunidades locais dentro do escopo informado.





ENGAJAMENTO

GRI 2-29

O relacionamento com stakeholders é um ativo essencial. A empresa identifica seus públicos prioritários a partir da materialidade ESG e da leitura da operação, considerando influência regulatória, papel na cadeia logística, potencial de parceria e exposição a impactos. Nesse ecossistema, destacam-se :



Clientes



Fornecedores



Tripulações



Autoridades portuárias e aduaneiras



Transportadores



Entidades de auditoria e certificação



Sindicatos



ONGs parceiras



Comunidades locais

O engajamento tem objetivos claros: antecipar riscos, qualificar decisões, fortalecer direitos, ampliar cooperação e incorporar feedbacks à estratégia e aos planos de ação. Por isso, a Lachmann combina canais formais e informais, reuniões, fóruns, pesquisas, atendimento técnico, parcerias e espaços internos de escuta para sustentar relações mais contínuas e significativas. Em um setor intensivo em coordenação, o valor do engajamento está em transformar escuta em alinhamento, capacidade de adaptação e resposta.

Engajamento, escuta e reparação

GRI 2-28, 2-16, GRI 2-25

A Lachmann mantém processos formais para identificar, encaminhar e tratar preocupações relevantes relacionadas à sua conduta, operação e impactos. O Comitê ESG conta com participação da liderança executiva, permitindo que temas estratégicos sejam escalados às instâncias decisórias quando necessário.

Em 2025, os principais pontos de atenção discutidos estiveram ligados ao fortalecimento do engajamento interno, à expansão de projetos de impacto, à melhoria da comunicação ESG e ao aprimoramento da governança de prazos e entregas através do Planejamento Estratégico 2025-2028. Esses aprendizados reforçam o caráter evolutivo da agenda ESG e a necessidade de transformar sustentabilidade em rotina de gestão.

A empresa também conta com **canal de acolhimento** terceirizado e independente, disponível para colaboradores e stakeholders, com possibilidade de denúncias anônimas e seguras. O canal apoia a identificação e o tratamento de comportamentos inadequados, incluindo discriminação e assédio. Situações operacionais e não conformidades são tratadas por meio das rotinas de gestão e do sistema ISO 9001:2015, que orienta a análise de ocorrências, ações corretivas e mitigação de riscos.

"Trabalhar a eficiência, o dinamismo e a responsabilidade de uma agenda realisticamente sustentável permeiam toda sustentabilidade de uma empresa como a Lachmann. Nosso foco nessa pauta ultrapassa o papel e entrega resultados reais para os nossos clientes e parceiros!"

Luiz Maluza. Diretor Comercial.



PARTICIPAÇÕES

GRI 2-28

Em 2025, a empresa manteve participação em redes, fóruns e iniciativas estratégicas que ampliam sua capacidade de diálogo, aprendizado e incidência institucional, como o Pacto Global da ONU – Rede Brasil, AEB, Firjan, Fenamar, ABEPRA, ABRALOG, APRA, ABTRA, Projeto Graef, Great Place to Work e participação pontual na AMCHAM.

Conexão internacional e padrão global de atendimento

GRI 2-28, GRI 2-29

A empresa integra a Multiport, a maior rede global de agências marítimas independentes. A Lachmann é a única agência brasileira membro da Multiport e a rede alcança mais de 1.800 portos ao redor do mundo. Essa conexão amplia o acesso a referências internacionais, boas práticas e relacionamentos globais, fortalecendo a capacidade da empresa de atender clientes internacionais com padrão técnico, capilaridade e visão comparativa.

A transição climática do shipping, por exemplo, não será uniforme entre países. A participação em redes globais permite que a Lachmann acompanhe como diferentes mercados interpretam novas regras, tecnologias e expectativas de clientes.

Comércio exterior, recintos alfandegados e competitividade brasileira

GRI 2-28, GRI 2-29

A participação da Lachmann na AEB aproxima a empresa dos debates mais amplos do comércio exterior brasileiro. A AEB atua desde 1970 representando o setor de comércio exterior de bens e serviços, com foco em fortalecer exportações e importações, reduzir custos e burocracias e aumentar a competitividade brasileira no mercado global, através dos comitês de facilitação do comércio internacional.

Nos terminais alfandegados, a participação na ABEPRA por exemplo, fortalece a conexão com os temas específicos de portos secos, CLIs e recintos alfandegados. A entidade reúne empresas privadas dedicadas à logística de comércio exterior no Brasil, com representação nacional junto a importantes centros consumidores e produtores.



CERTIFICAÇÕES E SELOS

GRI 2-28, GRI 2-23, GRI 2-24

A Lachmann mantém certificações e selos que reforçam a credibilidade de sua operação.



O **certificado OEA**, concedido pela Receita Federal, reforça a posição dos terminais como operadores reconhecidos por critérios de segurança e conformidade aduaneira.



O certificado **ISO 9001-2015** apoia a gestão da qualidade, a padronização de processos e a melhoria contínua.



A certificação TRACE/**Ethixbase 360°** fortalece a governança anticorrupção e a integridade nas relações comerciais.



O selo **Great Place to Work** contribui para demonstrar a percepção positiva dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho.



O **certificado FONASBA/FENAMAR** é um reconhecimento concedido a agências marítimas que cumprem rigorosos padrões éticos e profissionais. Emitido pela Federação Nacional das Agências de Navegação Marítima (FENAMAR) em conjunto com a Federação Mundial do Agenciamento Marítimo (FONASBA), ele atesta a excelência e a credibilidade operacional da empresa no mercado global.



ÉTICA E INTEGRIDADE

ACOMPANHAMENTO REGULATÓRIO

GRI 415-0, GRI 2-23, GRI 2-24

Políticas públicas, regulação e conduta responsável fazem parte da própria viabilidade do negócio. Por operar em ambientes portuários, alfandegados e fortemente regulados, a Lachmann estrutura seus compromissos com base em referenciais como EthixBase 360°, ISO 9001:2015, OEA e FONASBA, aplicando-os às operações, às decisões e às relações de negócio. Esses compromissos se desdobram em due diligence, qualificação de fornecedores, cláusulas contratuais, controles internos, gestão de riscos e treinamentos periódicos sobre ética, direitos humanos, proteção de dados, segurança da informação e sustentabilidade.

CONCORRÊNCIA E ANTICORRUPÇÃO

GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 206-0, GRI 206-1, GRI 205-0, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

A empresa mantém instrumentos voltados à prevenção de conflitos de interesse, concorrência desleal e corrupção, incluindo Código de Ética, Certificado EthixBase 360°, critérios de qualificação de fornecedores, análise de riscos e comunicação estruturada a colaboradores e parceiros. Em 2025, não foram registrados casos significativos de não conformidade legal, ações por concorrência desleal ou práticas antitruste, riscos relevantes de corrupção, nem casos confirmados de corrupção ou sanções associadas.

CÓDIGO DE ÉTICA

Este documento representa o compromisso
que temos uns com os outros.

Acreditamos que agir com ética
transforma relações, fortalece equipes e
constrói confiança.

Acesse o Código de Ética da Lachmann, [aqui](#).



SOBRE

GOVERNANÇA

AMBIENTAL

PESSOAS

ANEXOS

AMBIENTAL

A gestão do impacto no meio ambiente.





GESTÃO AMBIENTAL

Gestão ambiental é material para a Lachmann porque, embora seus impactos diretos sejam menores que os de embarcações e cargas de seus clientes, a empresa atua em uma cadeia marítimo-portuária de grande escala, intensiva em emissões, resíduos, consumo de energia e pressão sobre zonas costeiras. Mais de 80% do comércio mundial é transportado por mar e o shipping responde por cerca de 3% das emissões globais.

A materialidade da Lachmann nasce menos do tamanho de sua pegada própria e mais de sua posição como articuladora de operações ao longo da costa brasileira, conectando atores em um setor cada vez mais regulado pela descarbonização, pela conformidade ambiental e pelas exigências de cadeias globais. Nos terminais alfandegados, isso se traduz em gestão de recursos, resíduos, energia e infraestrutura; no agenciamento marítimo, em capacidade de antecipar riscos, apoiar conformidade e influenciar padrões operacionais.

GRI 3-3

A Lachmann está presente ao longo da costa brasileira, onde se concentra a maior população do país e conta com um time de cerca de 200 colaboradores diretos. A gestão Ambiental é feita para que a empresa seja boa cidadã, e para que seja uma facilitadora e inspiração para seus colaboradores e comunidades no entorno. Reconhecemos a crise climática e ambiental na qual o mundo se encontra e queremos ser parte da solução, queremos uma cultura pautada na sustentabilidade.

Esta seção apresenta os avanços da empresa na medição e gestão de impactos ambientais, com destaque para inventário de emissões, eficiência de recursos, coleta seletiva, gestão hídrica e apoio à clientes.

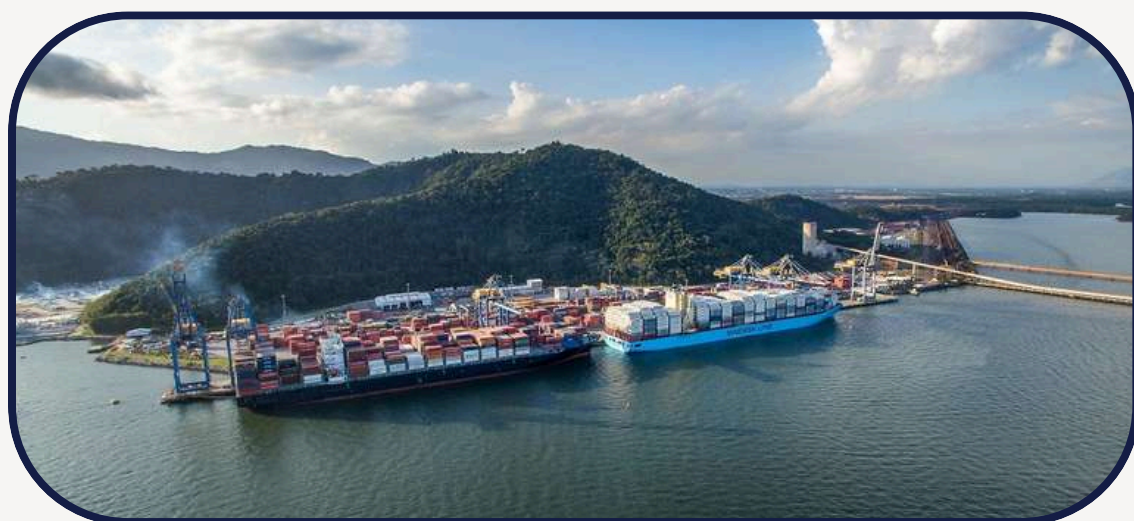


Foto 1: Porto de Itaguai.



Foto 2: Porto de Santos.



Foto 3: World Cleanup Day 2025, Rio de Janeiro..



DESCARBONIZAÇÃO

Um desafio coletivo do setor

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5

O transporte marítimo responde por cerca de 3% das emissões antropogênicas globais de GEE. A Estratégia de GEE da IMO estabeleceu pontos de verificação para reduzir as emissões totais do transporte marítimo internacional em pelo menos 20% até 2030 e 70% até 2040, em relação a 2008, buscando alcançar emissões líquidas zero por volta de 2050.

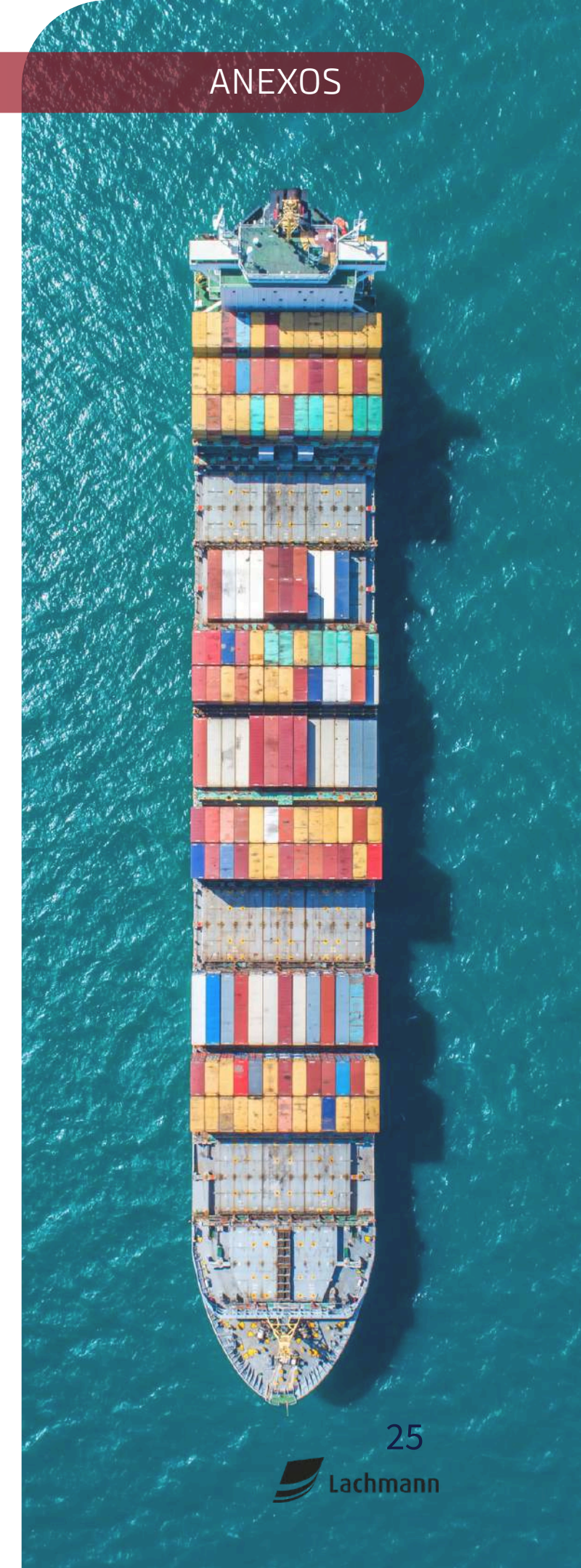
O IMO Net-Zero Framework, que prevê um padrão global para combustíveis e um mecanismo de precificação de emissões, foi aprovado como proposta em 2025, mas sua adoção permanece em negociação.

Para a Lachmann, esse movimento é norteador porque a agência atua como elo entre armadores, clientes, autoridades e portos, enquanto os terminais lidam diretamente com eficiência energética, transporte, resíduos, infraestrutura e gestão ambiental. Em um país como o Brasil, com vocação portuária, matriz energética competitiva e potencial em combustíveis marítimos de menor carbono, empresas mais do que nunca devem acelerar e empoderar a transição para a economia de baixo carbono.

Posicionamento da Lachmann sobre a descarbonização

Desde 2022, a Lachmann mede suas emissões e amplia progressivamente a abrangência e a qualidade dos inventários. Seu compromisso é reduzir a pegada das fontes sobre as quais possui controle ou influência, compensar o que não é possível eliminar e aumentar sua conscientização, ambição e gestão da sustentabilidade à medida que as tecnologias viabilizadoras amadurecem.

Como articuladora entre diversos atores do setor, a Lachmann busca se posicionar como agência marítima de referência no tema de sustentabilidade, contribuindo com informação, engajamento e parcerias para operações mais eficientes e de impacto socioambiental positivo. Esse posicionamento inclui a colaboração por meio de parcerias, metas, compromissos e participação em fóruns de múltiplas partes interessadas.



JORNADA CLIMÁTICA

Desde 2022, a Lachmann amplia o que mede e sua capacidade de agir

GRI 3-3; GRI 305-1, 305-2 e 305-3.

Em 2025, a Lachmann deu um passo decisivo no amadurecimento de sua gestão climática: pela primeira vez, o inventário de emissões **passou a ser company-wide!** Hoje, abrange todas as operações da companhia, **incluindo 22 unidades de agenciamento e os dois terminais alfandegados**, nove categorias do Escopo 3 e novas fontes operacionais, como combustão estacionária, ativos arrendados e atividades relacionadas a combustíveis e energia. Até os ciclos anteriores, a contabilização estava restrita às unidades de agenciamento marítimo.

Evolução dos dados



Os totais de 2022–2025 não formam, ainda, uma série diretamente comparável. Mudaram os limites, as categorias, os tipos de dados, os métodos e os fatores de emissão. 2025 foi o primeiro ano de contabilização company-wide de emissões e portanto está em fase assessoria para representar o ano-base revisado, segundo metodologia do GHG Protocol.

O AUMENTO REFLETE UM INVENTÁRIO MAIS COMPLETO

PONTE 2024–2025	tCO ₂ e
Total de 2024	155
Perímetro, fontes e cálculo – Escopos 1 e 2	333
Novas categorias do Escopo 3	248
Viagens e deslocamentos	–49
Total de 2025	687

O aumento de 343% reflete a inclusão dos terminais, de novas fontes e categorias e mudanças nos dados e cálculos, não um crescimento operacional equivalente. Com agências e terminais, 2025 estabelece uma referência mais completa para as próximas comparações.

Variações anteriores também foram influenciadas pelo aprimoramento dos dados, especialmente de deslocamento.



Desde 2022, medimos mais e melhor

GRI 305-1, GRI 305-2

A evolução dos inventários amplia a capacidade de agir

A Lachmann realizou seu primeiro inventário para o ano-base de 2022. Desde então, vem ampliando o perímetro organizacional, as fontes contabilizadas e a qualidade dos dados. Em 2025, a adoção do Software de gestão da pegada de carbono trouxe a gestão do inventário para mais próximo da operação e permitiu incluir os dois terminais alfandegados e novas categorias do Escopo 3. Os valores reportados entre 2022 e 2025 ainda não formam uma série diretamente comparável.

2025 foi o primeiro ano que a Lachmann mediu a pegada de carbono de todas as suas unidades de negócio.

GRI 305-6

A Lachmann não identificou emissões relevantes de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) associadas às suas operações reportadas.

GRI 305-7

As emissões atmosféricas de NOx, SOx, material particulado e outros poluentes atmosféricos relevantes não foram consideradas materiais para as operações administrativas e de agenciamento marítimo da Lachmann no período de relato.

EFICIÊNCIA NA PEGADA DE CARBONO

Adotamos uma nova Plataforma!

Em 2025, contratamos uma plataforma que internalizou a gestão do inventário com base nos mesmos padrões do GHG Protocol e fortaleceu a governança dos dados ambientais. O software atual permite que diferentes áreas acompanhem com maior clareza a evolução da jornada de descarbonização. A base de dados mais robusta amplia a nossa capacidade priorizar ações de descarbonização.



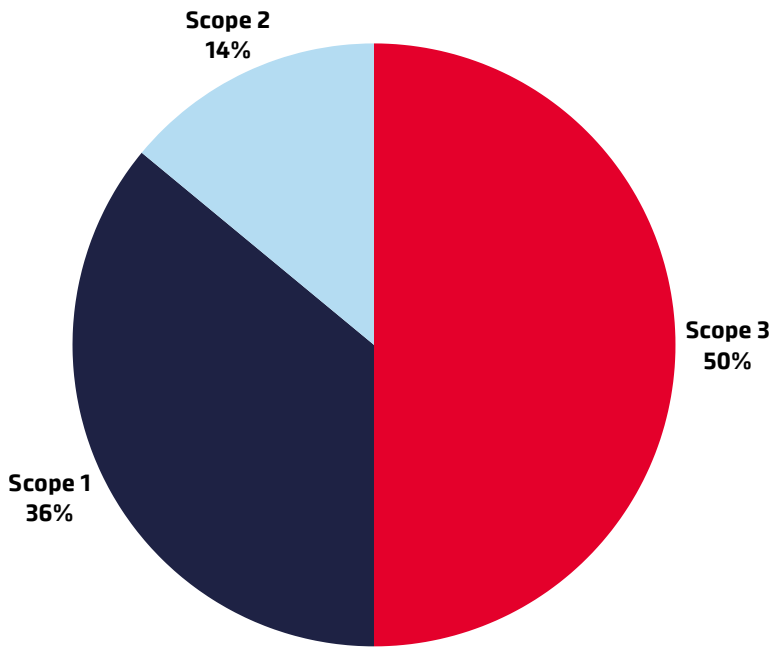
GRI 305-1, GRI 305-2

Pegada de carbono 2025

Em 2025, metade da pegada estava nas operações e metade na cadeia de valor.

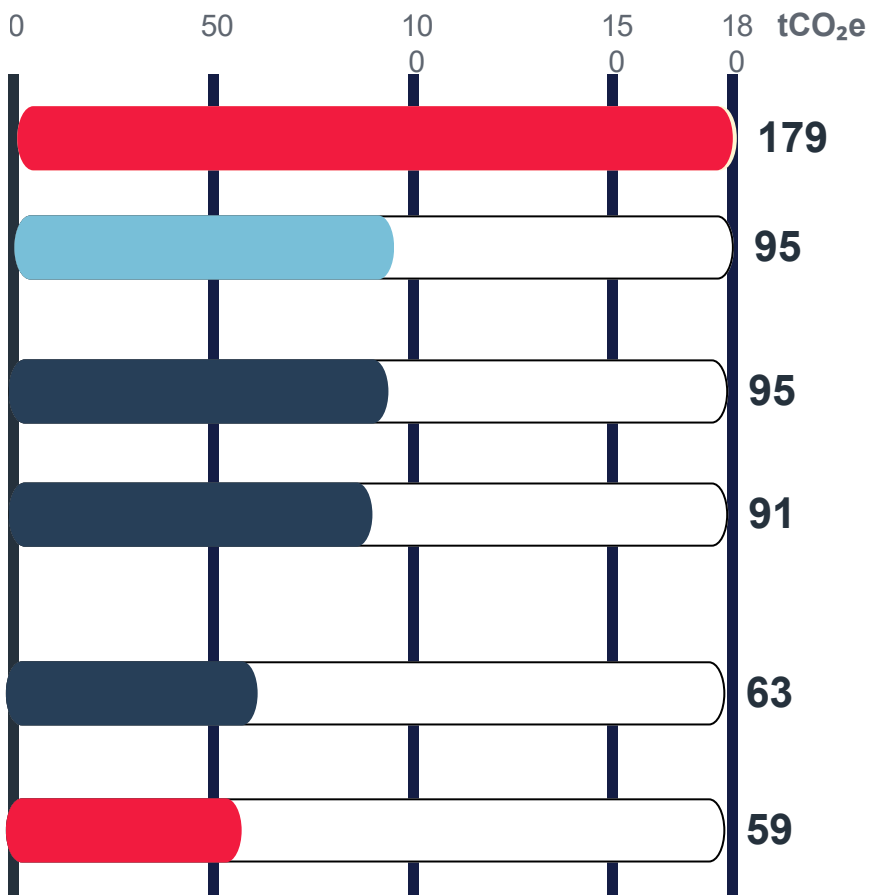
O inventário de 2025 totalizou 687 tCO₂e. Os Escopos 1 e 2 somaram 344 tCO₂e, ou 50,1%, enquanto o Escopo 3 respondeu por 343 tCO₂e, ou 49,9%. Essa divisão mostra que a estratégia da Lachmann precisa atuar simultaneamente sobre as operações próprias e sobre fontes indiretas associadas à sua cadeia de valor.

ESCOPO 1	249 tCO ₂ e — 36,2%	Combustão estacionária: 179; emissões fugitivas: 59; combustão móvel: 12
ESCOPO 2	95 tCO ₂ e — 13,8%	Eletricidade adquirida, calculada pela abordagem de localização
ESCOPO 3	343 tCO ₂ e — 49,9%	Ativos arrendados: 95; atividades relacionadas a combustíveis e energia: 91; deslocamento casa-trabalho: 63; viagens: 32; bens de capital: 28; demais categorias: 34



Os seis maiores componentes concentraram aproximadamente 85% do inventário.

- 1.1 Geração de eletricidade, calor ou vapor
- 2.1 Emissões indiretas associadas à eletricidade
- 3.8 Ativos arrendados a montante
- 3.3 Atividades de combustíveis e energia fora dos Escopos 1 e 2
- 3.7 Deslocamento casa–trabalho dos colaboradores
- 1.4 Emissões fugitivas



TERMINAIS concentram 70% das emissões alocadas

As fontes e as alavancas de redução diferem das agências; a comparação é absoluta e não representa eficiência operacional.



TERMINAIS

Perfil intensivo em energia

86% em energia · ≈405 tCO₂e

PRINCIPAIS FONTES (% DO TOTAL)



PRIORIDADES DE REDUÇÃO

- Medir combustíveis e eletricidade por equipamento e fonte
- Eficiência e eletrificação de equipamentos e geradores
- Energia renovável com atributos contratuais verificáveis
- Prevenção de vazamentos e fluidos de menor GWP

AGÊNCIAS

Perfil dominado pela mobilidade

86% em ativos + viagens e deslocamentos · ≈170 tCO₂e



- Frota própria e arrendada: eficiência, eletrificação e uso
- Telemetria, roteirização e melhor qualidade dos dados de combustível
- Plano de mobilidade para o deslocamento dos colaboradores
- Política de viagens: evitar, substituir e otimizar

CONVERTENDO DADOS EM AÇÃO

GRI 3-3 e GRI 305-5.

A próxima etapa é converter a mensuração em conscientização, redução, contribuição e influência setorial

Ponte entre os valores reportados	Variação
Total reportado em 2024	155,053 tCO₂e
Escopos 1 e 2: ampliação do perímetro, novas fontes e novo cálculo	332,891
Categorias do Escopo 3 que não estavam incluídas em 2024	248,000
Diferença em viagens e deslocamento casa-trabalho	-48,944
Total reportado em 2025	687,000 tCO₂e

O resultado indica **prioridades concretas:**

- combustíveis e consumo energético dos terminais;
- contratação e origem da eletricidade;
- controle de vazamentos e recargas de fluidos refrigerantes;
- eficiência dos ativos, edificações e frota arrendada;
- deslocamento dos colaboradores e viagens corporativas.

Estratégia de descarbonização

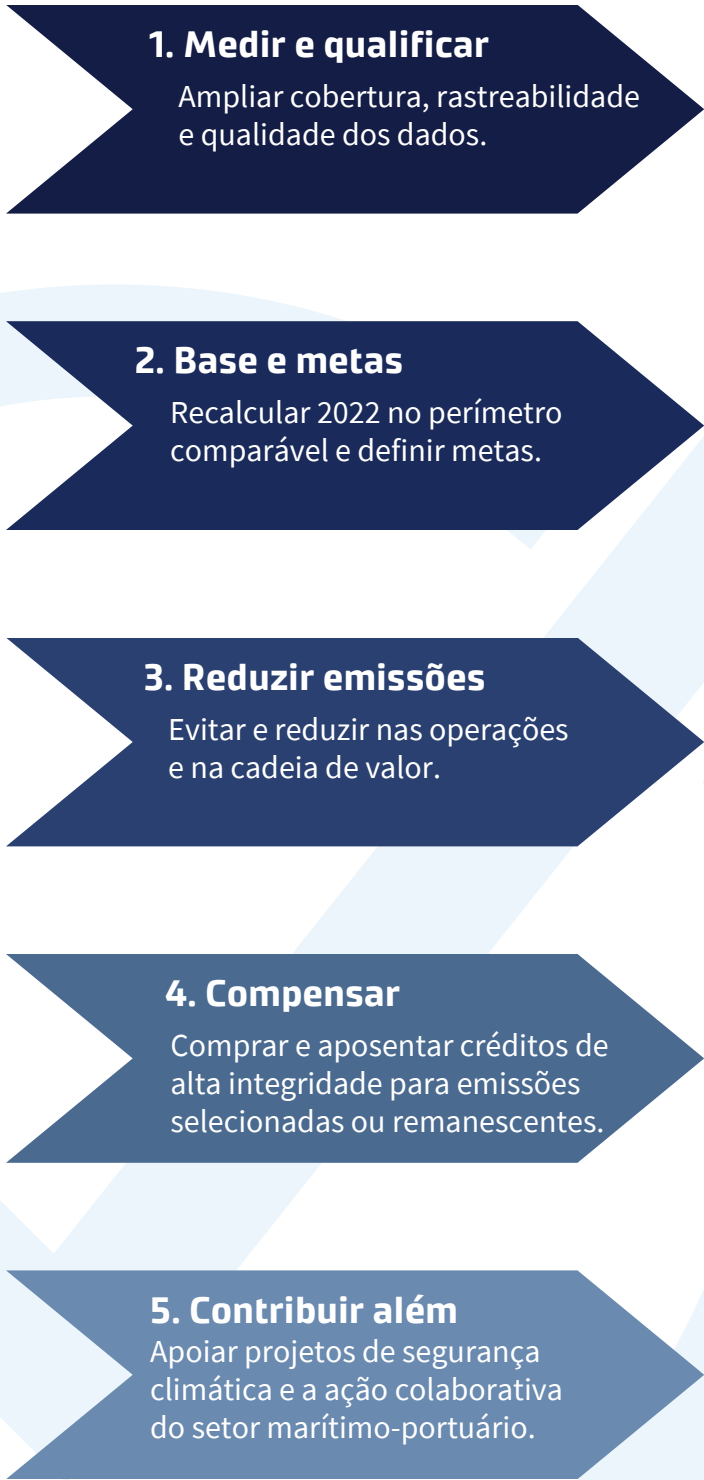
EMISSÕES 100% COMPENSADAS COM PROTEÇÃO FLORESTAL

A Lachmann compensou as 687 tCO₂e inventariadas em 2025 por meio da aquisição e aposentadoria de 687 créditos de carbono, equivalentes a uma tonelada de CO₂e cada, provenientes do Projeto REDD+ Jari Amapá.

Localizado no Vale do Jari, no Amapá, o projeto contribui para reduzir o desmatamento e a degradação da Amazônia, conciliando conservação florestal, manejo sustentável e geração de renda para comunidades locais. O projeto é registrado no padrão VCS da Verra (ID 1115) e validado pelos padrões VCS e CCB, com reconhecimento Gold Level para Biodiversidade

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E MOBILIDADE DE MENOR CARBONO

Em 2025, a Lachmann migrou seus terminais para o mercado livre de energia e promoveu uma campanha interna para incentivar o uso de etanol em toda a frota própria e alugada. As iniciativas fortalecem a eficiência e contribuem para reduzir a intensidade de carbono das operações.





TERRITÓRIO E BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, GRI 101-1

Embora biodiversidade não tenha sido definida como tema material isolado na matriz, ela se conecta diretamente à gestão ambiental da Lachmann, especialmente pela inserção da empresa no setor marítimo-portuário e em territórios sensíveis como zonas costeiras, portuárias e áreas de Mata Atlântica.

Operações marítimo- portuárias podem contribuir para pressão sobre habitats naturais, poluição marítima, atmosférica, sonora e sobre a saúde de comunidades portuárias.

Nesse contexto, a companhia gere o tema da biodiversidade por meio da compreensão dos ecossistemas onde está inserida, gestão das regulamentações ambientais e apoio à esforços de conservação. Essa gestão se manifesta diferentemente nos terminais, onde temos áreas verdes conservadas com dezenas de árvores cuidadas por colaboradores, e no agenciamento, onde a gestão é focada no apoio aos nossos clientes e critérios ambientais na escolha de fornecedores.

GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-6

No agenciamento marítimo, conhecimento ambiental é parte da entrega de valor ao cliente. À medida que a legislação brasileira avança em temas de sustentabilidade, a Lachmann precisa dominar exigências ambientais aplicáveis aos navios atendidos, ajudando armadores e operadores a manterem conformidade nas escalas em portos brasileiros.

GRI 101-1, GRI 101-2

Diferentes iniciativas ambientais desenvolvidas pela empresa contribuem para mitigação de impactos ambientais e fortalecimento da agenda de conservação.

Entre essas iniciativas destacam-se:

- Realização anual do **inventário** de emissões de gases de efeito estufa (GEE);
- **Compensação** das emissões corporativas por meio da aposentação de créditos de carbono certificados;
- Treinamentos e ações de **educação** ambiental;
- Incentivo à coleta seletiva e **gestão adequada de resíduos**;
- Preservação de **áreas verdes** nos terminais;
- **Ações** de limpeza de praias; plantio de árvores e outros.

REGULAÇÃO AMBIENTAL | NORMAM-401 BIOENCRUSTAÇÃO

Em 2025, a NORMAM-401/DPC consolidou novas exigências para prevenção da poluição ambiental causada por embarcações e plataformas, incluindo o capítulo sobre gestão de bioincrustação, voltado à redução do risco de introdução de espécies aquáticas não nativas em águas brasileiras. A norma também se conecta à gestão da água de lastro, outro vetor crítico de bioinvasão no setor marítimo.

No Brasil, já foram identificadas 476 espécies exóticas invasoras, com mais de mil impactos negativos associados, e a BPBES aponta água de lastro e bioincrustação como vias de introdução de espécies marinhas na costa brasileira. Por isso, acompanhamos essa evolução normativa como apoio e serviço ao cliente e como conhecimento ambiental que precisa circular dentro da empresa.



ÁREAS VERDES NOS TERMINAIS

GRI 101-2, GRI 101-5

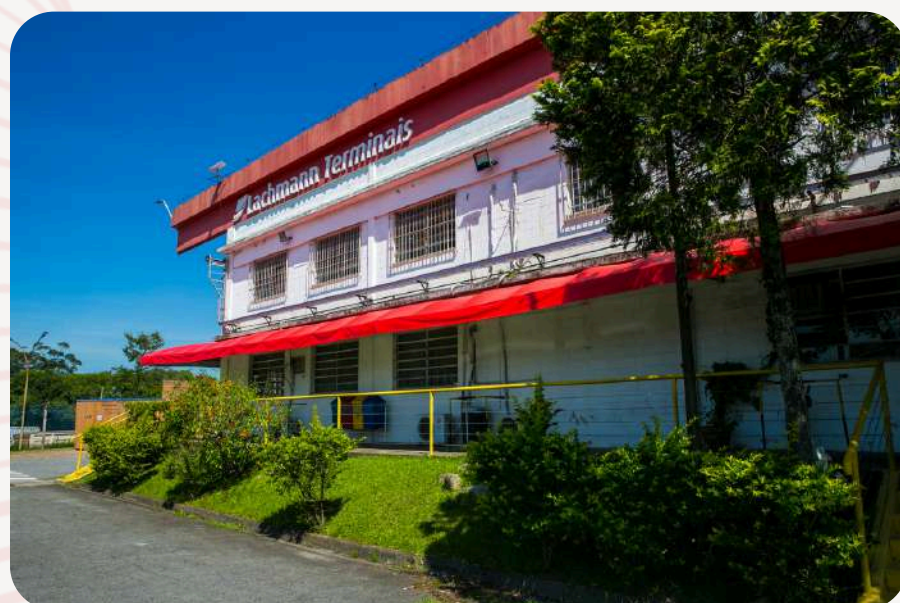
A Lachmann mantém áreas verdes preservadas nos terminais de São Bernardo do Campo (SBC) e Taubaté (TBT), no estado de São Paulo. Inseridas em contextos urbanos e industriais, essas áreas contribuem para conforto térmico, absorção de água no solo, qualidade ambiental e bem-estar de colaboradores, visitantes e demais frequentadores dos terminais. São pontos de convivência e cuidado, que reforçam a conexão entre operação, território e natureza.

Os terminais de São Bernardo do Campo e Taubaté estão inseridos no bioma Mata Atlântica, hotspot global de biodiversidade, em regiões urbanas e industriais próximas a áreas ecologicamente relevantes. Em SBC, destacam-se a Serra do Mar e a Represa Billings; em Taubaté, o Vale do Paraíba atua como conexão entre fragmentos da Serra do Mar e da Serra da Mantiqueira.

CUIDAR É LEGADO

No Terminal de São Bernardo do Campo, parte desse cuidado tem nome e história. Conhecido carinhosamente como Brother, o colaborador mais antigo da unidade cultiva há anos árvores e frutíferas na área verde do terminal, mantendo vivo um espaço de sombra, alimento, memória e convivência.

Entre as espécies plantadas e cuidadas por Brother estão abacate, ingá, carambola, acerola, fruta-do-conde, abiu, araçá, goiaba, caqui, graviola e pau-brasil.





ÁGUA E SANEAMENTO

GRI 3-3, GRI 303-1

Água e efluentes são tratados pela Lachmann como parte da gestão ambiental, especialmente pelo papel que a disponibilidade e a qualidade da água exercem na saúde, no bem-estar e na continuidade das operações. A empresa não possui uma operação intensiva em água, nem utiliza água como insumo produtivo principal. Ainda assim, por atuar no setor marítimo-portuário e logístico, reconhece que a gestão responsável dos recursos hídricos é relevante para suas unidades, seus colaboradores e os territórios onde está presente.

GRI 303-1, GRI 303-3

A água utilizada pela Lachmann é proveniente do sistema público de abastecimento, tanto nos escritórios quanto nos terminais. Nas unidades administrativas, o consumo está associado principalmente ao uso cotidiano dos colaboradores. Nos terminais, a água é utilizada para consumo humano, higiene, e atividades de apoio à operação como a lavagem de docas.

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

A Lachmann realiza análises de qualidade da água nos terminais, seguindo a Portaria GM/MS nº 888, de 4 de maio de 2021, do Ministério da Saúde, que estabelece padrões físico-químicos e microbiológicos de potabilidade da água para consumo humano. Esse controle também está previsto no procedimento interno UTM-PLAN-004, Plano de Gestão da Água.

No período reportado, o consumo de água informado para os terminais foi de:

- **São Bernardo do Campo:** 1.127 m³, equivalente a 1,127 megalitro.
- **Taubaté:** 551 m³, equivalente a 0,551 megalitro.

TOTAL dos terminais: 1.678 m³, equivalente a 1,678 megalitro.

COMPROMISSO + ÁGUA

Pacto Global

GRI 303-1, GRI 303-5



Em 2025, a Lachmann passou a integrar o Movimento +Água, do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, uma iniciativa empresarial coletiva voltada à segurança hídrica e à universalização do saneamento no Brasil. O movimento busca impactar a vida de mais de 100 milhões de pessoas e propõe metas públicas conectadas ao ODS 6, incluindo acesso à água potável segura, coleta e tratamento de esgoto, reflorestamento de áreas críticas para produção natural de água e aumento de 25% na eficiência do uso da água em processos produtivos.

A participação da Lachmann nesse compromisso amplia o aprendizado interno sobre gestão hídrica, por meio de jornadas, reuniões técnicas e troca de boas práticas com outras empresas participantes. O +Água ajuda a colocar a água como tema de gestão, risco, eficiência e resiliência territorial. Para os próximos ciclos, a Lachmann vem estruturando projetos de eficiência hídrica nos terminais, especialmente para avançar no compromisso de aumento de 25% na eficiência do uso da água.



RESÍDUOS E CIRCULARIDADE

GRI 3-3, GRI 306-1

A gestão de resíduos é parte da gestão ambiental da Lachmann por sua conexão com conformidade legal, eficiência operacional e responsabilidade sobre os impactos gerados nas unidades. Nas atividades administrativas e operacionais, a empresa gera resíduos comuns, recicláveis secos, orgânicos, entulho, madeira, óleo de manutenção e arquivo morto/papel. Nos terminais, esse tema ganha maior relevância pela movimentação de cargas, uso de estruturas de apoio, circulação de prestadores e necessidade de destinação adequada dos materiais gerados.

GRI 306-1, GRI 306-2

Os resíduos são gerenciados a partir do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que define diretrizes para armazenamento temporário, segregação e descarte nos terminais. A destinação é realizada por empresas devidamente licenciadas, com emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) para os envios aplicáveis, reforçando a rastreabilidade do processo. Mensalmente, as empresas responsáveis pela destinação encaminham relatórios com a quantidade de resíduos coletados e destinados por classe.

GRI 306-3

Em 2025, os terminais da Lachmann reportaram a geração total de aproximadamente 123,2 toneladas de resíduos, considerando as unidades de São Bernardo do Campo (91,2t) e Taubaté (32t), distribuídas entre entulho, lixo comum, recicláveis, madeira e arquivo morto/papel. Em Taubaté, foram registradas 32 toneladas, principalmente entre lixo comum, recicláveis e madeira.

GRI 306-4, GRI 306-5

A Lachmann não é responsável pela destinação de produtos perigosos associados às cargas de importadores ou exportadores, sendo essa responsabilidade atribuída aos respectivos responsáveis pela carga.

DESTAQUES 2025

SÃO BERNARDO DO CAMPO

18,8 t de entulho, 46 t de lixo comum, 14,4 t de recicláveis, 11 t de madeira e 1 t de arquivo morto/papel.

TAUBATÉ

14 t de lixo comum, 4 t de recicláveis e 14 t de madeira.



34



ECONOMIA CIRCULAR

GRI 306-2

A Lachmann pratica os três princípios da circularidade: eliminar resíduos e poluição, regenerar sistemas naturais e manter produtos e materiais em uso por mais tempo. Nos terminais, isso se traduz em práticas de compras responsáveis, preservação de áreas verdes e manutenção e reparo de materiais, como o reparo de paletes de madeira, para evitar o descarte prematuro e reduzir reposições desnecessárias.

META DO MOVIMENTO CONEXÃO CIRCULAR



Em 2025, essa lógica ganhou mais força com a adesão ao Movimento Conexão Circular, do Pacto Global. Esse movimento visa o cumprimento do compromisso público assumido pela empresa junto ao Pacto Global: implementar três premissas de circularidade em seu modelo de negócio até 2030.

Para a Lachmann, aderir ao Movimento Conexão Circular é ir além do que a infraestrutura física e regulatória hoje consegue resolver sozinha na gestão de resíduos no Brasil. O país ainda recicla apenas cerca de 4% dos resíduos sólidos urbanos, o que mostra o tamanho do desafio e a urgência de soluções mais ambiciosas. Em um setor conectado aos portos, às cidades e aos oceanos, a poluição por resíduos é um tema especialmente sensível. Por isso, em 2025, a Lachmann participou de reuniões e eventos do movimento, realizou treinamentos, pesquisas e levantamentos internos para entender como avançar sua gestão de resíduos e estruturar projetos alinhados à economia circular e a padrões internacionais.

PROJETO (RE) PALLET



GRI 306-2, GRI 306-4

Em parceria com a APAE Limeira, a Lachmann apoia a reciclagem de pallets. A instituição atua em diferentes frentes, incluindo formação e inclusão de pessoas com deficiência, com foco no Centro Profissionalizante e de Convivência, que prepara usuários para o mercado de trabalho e apoia parcerias com empresas da região.

No projeto de pallets, materiais doados por empresas são reparados, recolocados no mercado a preços competitivos e transformados em oportunidade de trabalho e renda. A iniciativa, criada em 2012, alia reaproveitamento de madeira, capacitação profissional e geração de recursos para a instituição; hoje, conta com dezenas de empresas parceiras e 9 pessoas capacitadas, trabalhando em tempo integral.

WORLD CLEANUP DAY 2025



Em setembro de 2025, foi a vez da equipe da Matriz Rio participar do World Cleanup Day, em uma ação de limpeza na Praia de Copacabana. A iniciativa reforça a conexão da Lachmann com a agenda de resíduos e poluição oceânica, tema especialmente relevante para uma empresa inserida no setor marítimo-portuário.

Dentro da seção de resíduos, essa ação mostra que gestão de resíduos também passa por educação, voluntariado e cidadania. Ao promover oportunidades como essa, a Lachmann aproxima seus colaboradores do tema na prática, incentivando que esse conhecimento ultrapasse o ambiente de trabalho e chegue também às casas, rotinas e comunidades onde a empresa está inserida.



SOBRE

GOVERNANÇA

AMBIENTAL

PESSOAS

ANEXOS

Pessoas e relacionamentos são nossas âncoras.

SOCIAL



Relato GRI 2025





DESENVOLVIMENTO SOCIAL

GRI 3-3

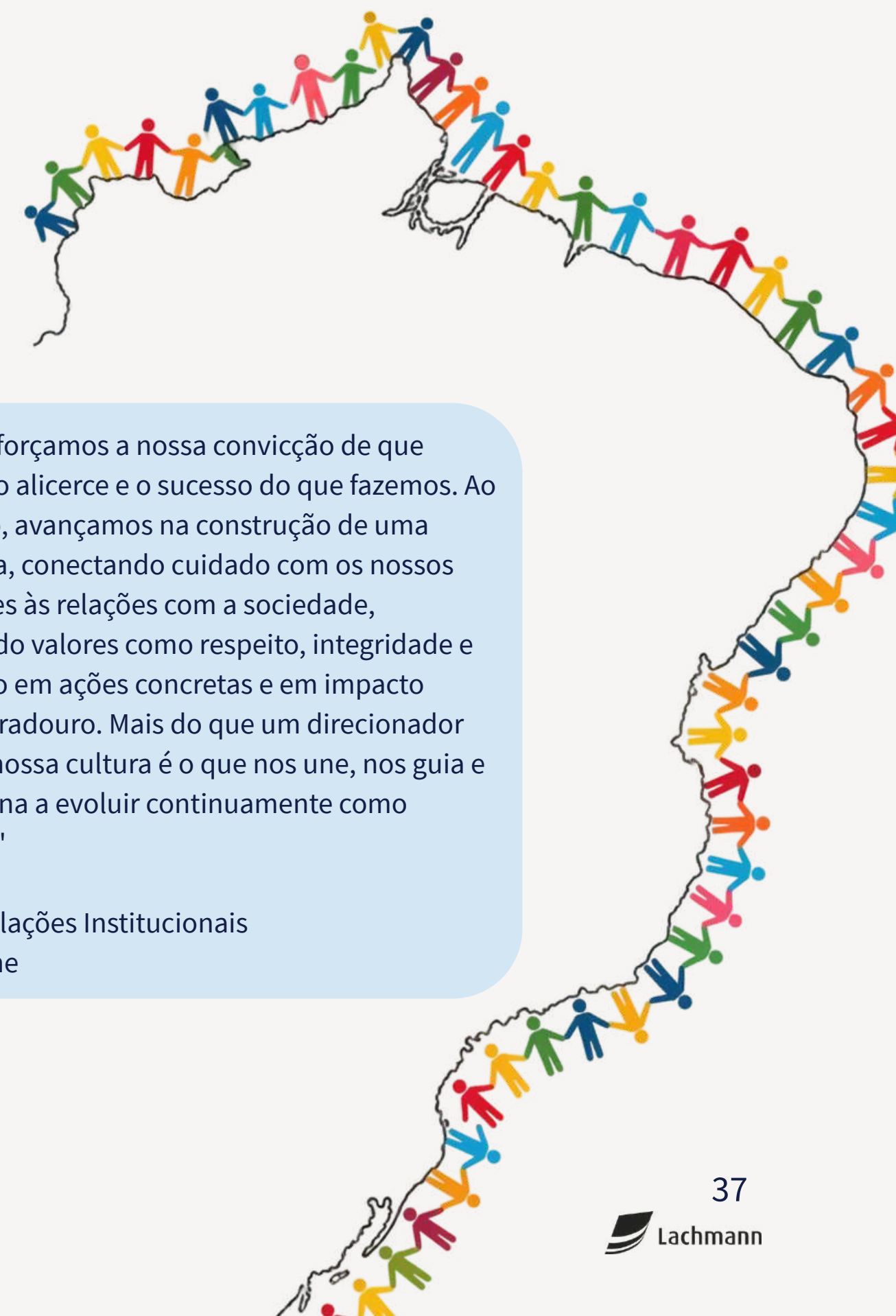
A Lachmann se define por suas pessoas: a equipe por trás dos serviços que garantem a passagem segura de cargas, navios e tripulações. Em um setor em constante crescimento, direcionado por inovação e tecnologia, manter e empregar pessoas qualificadas é um dos maiores desafios. Por isso educação e desenvolvimento são centrais na cultura da Lachmann.

E cultivamos "O JEITO LACHMANN DE SER", com:

Atitude de Dono; Eficiência; Alegria de Servir; Resiliência e Foco no Resultado.

A presença ao longo da costa brasileira, nos dá a oportunidade de trabalhar em comunidades diversas e o desafio de beneficiar territórios com complexos arranjos sociais. O nosso trabalho de desenvolvimento social ultrapassa as nossas portas e encompassa também parceiros, comunidades de entorno, e olhando de forma macro, o setor e o mundo.

Acreditamos que até a menor das ações, pode fazer o maior dos impactos, desde doação de tampinhas de plástico até engajamento em fóruns internacionais como o Pacto Global. Usamos a nossa presença para apoiar projetos de desenvolvimento socioambiental. E trazemos a nossa experiência para compartilhar o que temos de mais positivo: nosso conhecimento, oportunidade de trabalho e cuidado com o meio em que vivemos e operamos.



"Em 2025, reforçamos a nossa convicção de que pessoas são o alicerce e o sucesso do que fazemos. Ao longo do ano, avançamos na construção de uma cultura sólida, conectando cuidado com os nossos colaboradores às relações com a sociedade, transformando valores como respeito, integridade e compromisso em ações concretas e em impacto positivo e duradouro. Mais do que um direcionador estratégico, nossa cultura é o que nos une, nos guia e nos impulsiona a evoluir continuamente como organização."

Diretor de Relações Institucionais
José Serrazine

O TIME



Há quase um século, são as pessoas que sustentam a trajetória da Lachmann. Em uma empresa de serviços, a excelência começa no cuidado com o time e se reflete nas relações com clientes, parceiros e todo o nosso ecossistema.

A Lachmann manteve uma base de trabalho estável, distribuída por diferentes unidades no Brasil e majoritariamente formada por vínculos regulares e jornadas integrais.

MERCADO DE TRABALHO

No mercado de trabalho, a Lachmann combinou estabilidade da base com remuneração de entrada dentro do padrão nacional, oferecendo oportunidades com salários e benefícios condizentes com os praticados no mercado e de acordo com a responsabilidade de cada setor envolvido.

INDICADOR	2024	2025
Média anual de colaboradores	206	205
Empregados em tempo integral	206	193
Empregados temporários	X	X
Empregados em período parcial	X	X
Empregados reportados em FTE	206	192

DIREITOS HUMANOS

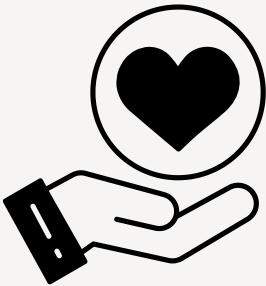
Em 2025, 100% do pessoal de segurança da Lachmann recebeu capacitação formal em políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos e sua aplicação na atividade de segurança. A empresa estende esse cuidado às contratadas, exigindo conformidade legal, supervisão adequada e uso obrigatório de EPIs.

REGIÕES	Unidades incluídas	2024	2025
Norte	Belém, Macapá, Manaus	5	6
Nordeste	Fortaleza, Recife, Salvador, São Luís	10	11
Sudeste	Angra, Itaguaí, Rio de Janeiro, Santos, São Bernardo do Campo, Taubaté, Vitória	158	142
Sul	Itajaí, Paranaguá, Rio Grande, São Francisco do Sul, Tramandaí	33	33
Total	Todas as unidades reportadas	206	192

A distribuição regional do quadro reforça a **capilaridade** da operação.

BENEFÍCIOS

Bem-estar.



LICENÇA PARENTAL 2025	
Mulheres elegíveis	65
Homens elegíveis	144
Mulheres que tiraram licença	4
Homens que tiraram licença	3
Retorno ao trabalho – maternidade	100%
Retorno ao trabalho – paternidade	100%
Retenção após 12 meses – maternidade	100%
Retenção após 12 meses – paternidade	100%

Na licença parental, a base reportada indica retorno integral ao trabalho e retenção de 100% após 12 meses, embora em um universo ainda pequeno de casos. É um sinal positivo de continuidade do vínculo após momentos importantes da vida familiar dos colaboradores.

No mercado de trabalho, a Lachmann combinou estabilidade da base com remuneração de entrada acima do mínimo legal. No mesmo ano, 100% dos membros da diretoria das unidades operacionais importantes eram contratados localmente.

Em 2025, a taxa de rotatividade subiu. Ao mesmo tempo, a empresa manteve um pacote de benefícios importantes para retenção e bem estar, com;

- Seguro de vida;
- Plano de saúde;
- Plano odontológico;
- Gympass (WellHub);
- Vale Alimentação e Refeição;
- Multibenefícios para grupos específicos;
- Modelo híbrido e horário flexível.





ENGAJAMENTO INTERNO

VOLUNTARIADO

NOSSOS MULTIPLICADORES

A Lachmann mantém uma cultura forte de voluntariado, concretizada principalmente pelo programa criado dentro de casa, o "Navegando para o Futuro", que contou com a participação de mais de 15 colaboradores em 2025, que atuaram como "Multiplicadores", ou seja, ministraram aulas sobre seus devidos campos de atuação para capacitar jovens à entrarem no mercado de trabalho do setor marítimo portuário.

Além do Navegando, colaboradres se engajam em uma série de ações ao longo do ano, como ativações e doações filantrópicas, limpeza de praias e iniciativas de inovação aberta.

DIREITOS E RELAÇÕES DE TRABALHO	2025
Prazo médio mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	15 dias
Casos de discriminação registrados	0
Operações/fornecedores com risco à liberdade sindical	0
Operações/fornecedores com risco de trabalho infantil	0
Operações/fornecedores com risco de trabalho forçado	0

No campo das relações de trabalho, a Lachmann manteve em 15 dias o prazo médio mínimo de aviso sobre mudanças operacionais significativas. Ao mesmo tempo, não registrou casos de discriminação e não identificou riscos significativos relacionados à liberdade sindical, trabalho infantil ou trabalho forçado. Isso sugere uma gestão preventiva, baseada em regras internas, Código de Ética e respeito aos direitos fundamentais do trabalho.

NOSSOS CANAIS

Nos orgulhamos das conexões, aprendizados e experiências que acontecem todos os dias na Lachmann. Criamos momentos e canais para que elas aconteçam cada vez mais

Lach News

A Newsletter mensal que informa sobre as maiores movimentações da Empresa.

Rota Positiva

A Newsletter dedicada aos temas de sustentabilidade. Visa informar e conscientizar o time sobre as inovações que mudam nosso mundo para o melhor.

HappyHours,
campanhas internas e
eventos.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A capacitação segue uma das bases do desenvolvimento da Lachmann. O volume de capacitação em 2025 teve um **AUMENTO DE 63,4%.**

Comparativo de horas de capacitação

INDICADOR	2024	2025	Variação
Horas totais de capacitação	272h45min	445h45min	+173h00min
Variação %	-	-	634%
Categorias funcionais consideradas	Operacional e Liderança	Operacional e Liderança	-
Empregados com avaliação regular de desempenho	100%	100%	-

Esse avanço reflete uma agenda de desenvolvimento continua, mais robusta, apoiada tanto em iniciativas internas quanto em parcerias externas. incluindo as categorias operacionais e de liderança.

A Lachmann combinou **treinamentos internos**, capacitações e ações de **formação e pós-graduação em parceria com entidades disponibilizadas através de convênios com associações de classe** e iniciativas como o **Navegando para o Futuro**, ampliando o alcance da educação para além da rotina operacional imediata.

UNILACH

A UniLach, universidade digital da Lachmann, fortalece a educação contínua por meio de cursos obrigatórios e eletivos, combinando conteúdos gravados por colaboradores, especialistas do setor e formações em gestão de negócios, como marketing, vendas, finanças, liderança e gestão.

PÁGINA DE CARREIRAS

INOVAÇÃO ABERTA

A Lachmann lançou sua página de carreiras, criada a partir do programa INOVA AI, projeto de inovação aberta que incentivou colaboradores a desenvolverem soluções digitais com apoio de inteligência artificial.

A nova plataforma fortalece a presença da empresa como marca empregadora, reunindo oportunidades, envio de currículos e informações para quem deseja conhecer e fazer parte da Lachmann. Acesse [aqui](#).



SAÚDE

E SEGURANÇA

A saúde e segurança do trabalho é um tema material para a Lachmann porque está diretamente ligada à proteção da vida, à continuidade das operações e à confiabilidade de um negócio que atua com imensa responsabilidade. Em 2025, a empresa manteve sua gestão de SST baseada em exigências legais e práticas formais de prevenção, monitoramento e resposta, com apoio do PGR, do PCMSO, de normas aplicáveis à operação, diálogos de segurança, CIPA, Ouvidoria e acompanhamento técnico nos terminais. Essa estrutura é reforçada por treinamentos frequentes, uso obrigatório de EPIs, inspeções, sinalização e análise contínua de ocorrências e não conformidades.

A gestão de segurança também se estende às relações com terceiros, por meio de qualificação prévia, exigências contratuais, controle de acesso a áreas operacionais, orientações de segurança e possibilidade de interrupção de atividades em situações de risco grave e iminente. Em 2025, a Lachmann registrou 1 acidente de trabalho de comunicação obrigatória com empregados, classificado como acidente típico.

PRIVACIDADE

GRI 418-0 | GRI 418-1

A segurança na Lachmann também inclui a proteção das informações confiadas por clientes e parceiros. Em um setor marcado por intensa circulação de documentos, dados operacionais e interfaces com autoridades, a privacidade do cliente é tratada como componente da integridade operacional e da qualidade do serviço. Para isso, a empresa adota política geral de proteção de dados, controles de segurança da informação, acordos de confidencialidade, monitoramento de riscos e supervisão da Diretoria, em conformidade com a LGPD e demais regulamentações aplicáveis.

Em 2025, o Grupo Lachmann não registrou queixas comprovadas relativas à violação da privacidade ou à perda de dados de clientes. Também não houve vazamentos, furtos ou perdas de dados identificados no período, nem registros relevantes relacionados a anos anteriores. Clique [aqui](#) para acessar a Política Geral de Proteção de Dados.

Práticas de segurança nos **TERMINAIS**

Nos terminais alfandegados, a segurança envolve o controle de riscos ligados à movimentação de cargas, caminhões, empilhadeiras e circulação em áreas operacionais.

- Técnico de segurança acompanha as operações nos terminais.
- DDS realizados com as equipes.
- Controle documental e fichas de EPI com apoio de fornecedores especializados.

Práticas de segurança nos portos e **NAVIOS**

No agenciamento marítimo, a segurança está ligada ao acesso a portos, embarcações, lanchas e áreas operacionais de maior exposição.

- Agentes seguem rotinas de segurança para atuação em portos e navios.
- Acidentes são registrados e acompanhados pelo RH.
- Fornecedor dedicado apoia documentação, EPIs e análise de riscos nas agências.

FORNECEDORES

GRI 204-1 | GRI 308-1 | GRI 308-2 | GRI 414

GRI 3-3

AGENCIAMENTO

95% do orçamento
em **compras locais**

TERMINAIS

Considerando como “local” o entorno imediato das operações, em um **raio de 5 km**.

Para a Lachmann, amadurecer a gestão da cadeia de valor significa avançar de uma lógica centrada em preço e qualidade para uma abordagem progressivamente mais integrada, capaz de considerar também aspectos ambientais, sociais, éticos e de conformidade ao longo da cadeia de suprimentos.

A Lachmann reconhece que ainda está em um estágio inicial na incorporação de critérios ESG robustos à seleção e ao monitoramento de fornecedores. Em 2025, a empresa **não realizou seleção formal de novos fornecedores com base em critérios ambientais**, entretanto, os possíveis impactos ambientais negativos reais ou potenciais são monitorados constantemente pelo Comitê de Gestão e, em caso de qualquer situação inesperada em sua cadeia de suprimentos, ações imediatas são adotadas para a mitigação de quaisquer riscos para os negócios das empresas Lachmann ou seus clientes.

A **responsabilidade da Lachmann se estende à gestão dos parceiros que ajudam a viabilizar suas operações e de seus clientes**. No agenciamento marítimo, fornecedores representam uma parte essencial da entrega ao cliente, especialmente em atividades que exigem cumprimento de procedimentos técnicos, ambientais e de segurança. Cada fornecedor mobilizado em uma escala representa também uma extensão da qualidade, da segurança e da integridade da entrega realizada.



PROJETOS SOCIAIS

GRI 413-1

A frente social busca responder a uma pergunta simples, mas estrutural: como uma empresa do setor marítimo-logístico pode transformar sua experiência, sua rede e sua presença territorial em oportunidade real para outras pessoas? Em 2025, essa agenda seguiu orientada por iniciativas que combinam educação, inclusão, mobilização de colaboradores e apoio a organizações que atuam diretamente em contextos de vulnerabilidade.

A escolha de organizações apoiadas é feita em conjunto. Fazemos um chamado aberto e canal de sugestões ao longo do ano, além de destaque na newsletter interna sobre organizações que colaboradores apoiam, para manter o assunto em pauta. Visando reverter o recurso disponível no maior impacto possível, incluímos toda a equipe na decisão, por meio de votação para selecionar as três doações de foco do ano propostas pela Lachmann.



A Lachmann manteve o apoio ao Instituto DARA, parceiro de longa data que fortalece famílias em situação de vulnerabilidade por meio de ações integradas de **SAÚDE, EDUCAÇÃO, GERAÇÃO DE RENDA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL**.



CRPI - *Centro de recuperação de paralisia infantil e cerebral do guarujá*

A Lachmann mobilizou sua equipe em uma campanha de doação de fraldas para o CRPI, que oferece gratuitamente **REABILITAÇÃO, EDUCAÇÃO E INCLUSÃO** a crianças e adolescentes com deficiência. Com a contrapartida da empresa, o **TOTAL DE FRALDAS ARRECADADAS FOI DOBRADO**.



Em 2025, a Lachmann apoiou a construção de **DOIS COLETORES DE ÁGUA DA CHUVA** na Aldeia da Mata, comunidade indígena em Maricá (RJ). Voluntários participaram da ação, promovendo **SEGURANÇA HÍDRICA, RESILIÊNCIA E AUTONOMIA LOCAL**, em linha com o Movimento +Água do Pacto Global.



NAVEGANDO PARA O FUTURO

GRI 3-3

- Mais de **60 jovens** engajados desde 2023
- **71,8%** dos alunos formados
- **10,7%** alocados no mercado
- Curso voltado a jovens de 18 a 30 anos em situação de vulnerabilidade
- Formação ministrada por profissionais da Lachmann
- Parceria com o Projeto Grael desde 2023
- Conteúdo técnico conectado ao agenciamento marítimo e comércio exterior
- Visita ao porto como experiência prática de aprendizagem
- Certificação aos participantes do projeto.

O Navegando para o Futuro é o principal projeto social estruturado pela Lachmann, criado para responder a dois desafios que se encontram nas regiões portuárias brasileiras: a escassez de mão de obra qualificada no agenciamento marítimo e a dificuldade de inserção profissional de jovens em situação de vulnerabilidade. A iniciativa traduz a experiência técnica da empresa em formação profissional, conectando educação, empregabilidade e desenvolvimento local.

Desenvolvido em parceria com o Projeto Grael desde 2023, o programa capacita jovens de 18 a 30 anos para o mercado de comércio exterior e agenciamento marítimo. O curso é ministrado por colaboradores da própria Lachmann, que atuam como multiplicadores e compartilham vivências reais da operação. A formação inclui temas como shipping, agenciamento marítimo, comércio exterior, portos e operações portuárias, documentação, custos logísticos, seguros marítimos, tecnologia aplicada à navegação, inglês técnico, comunicação, ética, cidadania e sustentabilidade corporativa no setor marítimo.

Além das aulas, o projeto oferece suporte para permanência dos alunos, incluindo bolsa auxílio, transporte, lanche diário, uniforme e cerimônias de abertura e encerramento. Ao final do curso, os participantes realizam visita ao porto, com a oportunidade de conhecer de perto a rotina operacional, visitar embarcações e interagir com profissionais do complexo marítimo-portuário, incluindo autoridades e agentes do setor. Em 2025, o próprio ciclo interno da agenda ESG da Lachmann também registrou avanço do programa, com uma turma realizada, maior participação de alunos em relação ao ano anterior, novos multiplicadores envolvidos e oportunidades de contratação para alunos oriundos do projeto.





SOBRE

GOVERNANÇA

AMBIENTAL

PESSOAS

ANEXOS

ANEXOS

Mergulhe nos detalhes

Relato GRI 2025



TABELA GRI

GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA	GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA	GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			GRI 3: Temas Materiais 2021			GRI 204: Práticas de Compra 2016		
2-1	Detalhes da organização	5, 8, 50	3-1	Processo de definição de temas materiais	12-13	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	44
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5	3-2	Lista de temas materiais	12-13	GRI 205: Combate à Corrupção 2016		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6-10, 18	3-3	Gestão do tema material - Ética e integridade	12-13, 22	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	22
2-9	Estrutura de governança e sua composição	15	3-3	Gestão do tema material - Saúde, segurança e bem-estar	12-13, 43	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	22
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	15	3-3	Gestão do tema material - Gestão de riscos operacionais	12	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	22
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	15	3-3	Gestão do tema material - Desenvolvimento social e local	3, 18, 37, 45-4			
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	15	3-3	Gestão do tema material - Ciclo de vida do fornecedor	13, 44			
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	15	3-3	Gestão do tema material - Gestão ambiental	13, 24-35			
2-15	Conflitos de interesse	22	GRI 204: Práticas de Compra 2016					
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	19	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	44			
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	15	GRI 205: Combate à Corrupção 2016					
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	22			
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de	22			
2-23	Compromissos de política	15, 21-22	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	22			
2-24	Incorporação de compromissos de política	15, 21-22						
2-25	Processos para reparar impactos negativos	19						
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	22						
2-28	Participação em associações	15, 17, 19-21						
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	19-20						

TABELA GRI

GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA	GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA	GRI	TÍTULO DO CONTEÚDO	PÁGINA
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL 2016			GRI 418: Privacidade do Cliente 2016			GRI 305: EMISSÕES 2016		
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	22	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da pri	43	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	25-27
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016			GRI 101: Biodiversidade 2024			305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia	25-27
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	44	101-1	Políticas para interromper e reverter a perda de	31	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	26-27
308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	44	101-2	Gestão dos impactos sobre a biodiversidade	31-32	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	25
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016			101-5	Localizações com impactos sobre a biodiversida	32	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	25, 29-30
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento local	18, 45	101-6	Vetores diretos de perda de biodiversidade	31	GRI 306: RESÍDUOS 2020		
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	18	GRI 303: Água e Efluentes 2018			306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	34
			303-1	Interações com a água como um recurso compa	33	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	34-35
			303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de	33	306-3	Resíduos gerados	34
			303-3	Captação de água	33	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	34-35
			303-4	Descarte de água	33	306-5	Resíduos destinados para disposição final	34
			303-5	Consumo de água	33			

CONTATOS

comercial@lachman
comiteesg@lachmann.com.br

MATRIZ

AGENCIAMENTO MARÍTIMO

Rua São Bento, 8, 10º andar,
Centro, Rio de Janeiro, RJ, Brasil
CEP 20090-010
+55 21 3849-5700

TERMINAL **TAUBATÉ**

Avenida Roberto Bertoletti, 1001, Chácara
Flórida, Taubaté, SP, Brasil CEP 12042-045
+55 12 3627-7011 / 3627-7010

TERMINAL **SÃO BERNARDO DO CAMPO**

Estrada Assumpta Sabatini Rossi, 920,
Batistini, São Bernardo do Campo, SP, Brasil
CEP 09842-000
+55 11 4346-7000

